

	<p style="text-align: center;"><b>Istituto Comprensivo Statale "UDITORE – SETTI CARRARO"</b> Via Tiepolo, 4 - 90145 - PALERMO TEL. 091/205442 paic8aq003@istruzione.it - <a href="mailto:paic8aq003@pec.istruzione.it">paic8aq003@pec.istruzione.it /</a> Sito web: <a href="http://www.icsuditoresetticarraro.it/">http://www.icsuditoresetticarraro.it/</a></p>	
---	---	---

Circ. n. 18

A tutto il Personale dell'IC

Allo Staff

Per conoscenza e competenza al DSGA

Uffici di Segreteria

**Oggetto: Programmazione permessi Legge 104 /1992 art. 3 ( CCNL IR 18.01.2024 art. 68 commi 2 e 3) e nuova modulistica per la fruizione dei permessi L.104/92 art.3 commi 3 e 6 e del congedo straordinario ex art. 42 Dlgs 151/2002**

Si comunica che i lavoratori beneficiari di cui all'art. 33 della Legge n. 104/1992, come novellato dall'art. 24 della Legge 183/2010, sono tenuti a comunicare al Dirigente competente i giorni di assenza a tale titolo con congruo anticipo e, se possibile, con riferimento all'arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, salvo comprovate situazioni di urgenza.

A questo riguardo si ritiene, inoltre, importante segnalare che l'INPS con circolare applicativa della normativa n. 45 dell'1.03.2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, al punto 2.1 ha precisato che *"Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione"*.

Sullo stesso tema è intervenuto il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relativamente alla delicata questione della programmazione dei permessi che, con Interpelli n. 1/2012 e 31/2010, ha riconosciuto al datore di lavoro la facoltà di richiedere una programmazione dei permessi ex art. 33, legge n. 104/1992, purché ciò non comprometta il diritto del soggetto disabile ad un'effettiva assistenza.

Pertanto, si invita il Personale interessato a produrre pianificazioni mensili o settimanali di fruizione dei permessi o, in assenza di altre indicazioni, di comunicare la relativa fruizione con congruo anticipo, di almeno 3 giorni, per concordare preventivamente con l'Amministrazione le giornate di permesso, rivedibili in situazioni di comprovata urgenza, al fine di *«evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione»*

Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata e *la relativa comunicazione può essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione dello stesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente utilizza il permesso* (CCNL IR 2019/2021 art 68 c.3)

Si fa presente, inoltre, che il CCNL 2006/09 all'art. 15 e ss.mm. prevede che tali permessi

*"... devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti."*

Inoltre, secondo l'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, i genitori di figli con handicap grave e gli altri soggetti legittimati possono fruire di tre giorni di permesso mensile. Anche in questa ipotesi la legge non prevede alternativa rispetto alla tipologia di permesso, che è e rimane giornaliero.

È appena il caso di rammentare che i permessi mensili devono essere richiesti, non semplicemente comunicati, con congruo anticipo. Corre l'obbligo, infine, di rendere noto che il nostro Istituto, come ogni Amministrazione Pubblica, è tenuto a comunicare annualmente (entro il 31 Marzo) al Dipartimento della Funzione Pubblica tutte le giornate fruita a tale titolo da ciascun lavoratore, essendo autorizzato, per disposizione espressamente prevista, al trattamento di tali dati sensibili.

#### Prima istanza

La richiesta per il riconoscimento dei benefici va inoltrata all'Istituto di titolarità e , per conoscenza, all'eventuale Istituto di completamento.

#### Conferma dell'istanza presentata all'IC nell'anno scolastico precedente

Al riguardo il personale interessato, per il corrente a.s. 2024/2025, compilerà la domanda utilizzando la nuova modulistica ma potrà fare riferimento alla documentazione già in possesso della scuola.

Si ringrazia per la collaborazione.

La Dirigente Scolastica

*Prof.ssa Carminia Cassarino*

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate

